

Centrum sociálnych služieb ANIMA

Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš
v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja



INTERNÁ NORMA č. 11/2024

základná organizačná smernica

PRACOVNÝ PORIADOK **dodatok č.2**

Účel normy:	<i>Dodatok pracovného poriadku upravuje spôsoby vyplácania príspevku na stravovanie zamestnávateľom a skupiny zamestnancov, ktoré majú na ten ktorý spôsob zabezpečovania stravovania nárok. Dodatkom sa mení spôsob zaokrúhľovania hodnoty poskytnutej stravnej poukážky.</i>
Oblasť platnosti:	<i>Interná norma je platná pre všetkých zamestnancov Centra sociálnych služieb ANIMA.</i>

Vzťah k už vydaným interným normám:	Interná norma mení IN č.12/2023 – Pracovný poriadok	Schválil:  Ing. Peter Huťan riaditeľ
Gestorský úsek:	Ekonomický	
Posúdil:	Ing.J.Devečková	
Vypracoval:	JUDr.P.Majdek	
Dátum schválenia:	28.8.2024	
Dátum účinnosti:	1.9.2024	

V internej norme Centra sociálnych služieb ANIMA č. 12/2023 (ďalej len „pracovný poriadok“) sa ruší celé znenie odseku 15. a nahrádza sa týmto:

- „15.1 Zamestnávateľ zamestnancom zabezpečuje stravovanie poskytovaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancovi v priebehu pracovnej zmeny. Nárok na zabezpečenie stravovania alebo poskytnutie finančného príspevku na stravovanie má zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny vykonáva prácu viac ako 4 hodiny.
- 15.2 Zamestnávateľ prispieva na stravovanie v sume najmenej 55% ceny jedla, najviac však na každé jedlo do sumy 55% stravného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách.
- 15.3 Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie:
- a) vo vlastnom stravovacom zariadení
(Cena jedla a výška príspevku zamestnávateľa v rozmedzí podľa odseku 15.2. tohto článku je určená v osobitnej internej norme zamestnávateľa, ktorá určuje výšku úhrad za stravovanie prijímateľom sociálnych služieb).
 - b) poskytnutím stravovacej poukážky
(Hodnota tejto poukážky je vo výške 75% stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa osobitného predpisu, zaokrúhleného na celé eurá smerom nahor).
 - c) poskytnutím finančného príspevku na stravovanie
(Výška finančného príspevku je 55% hodnoty stravovacej poukážky podľa predchádzajúceho bodu)
- 15.4 Zamestnávateľ zabezpečuje stravovanie formou podľa odseku 15.3, písm. b) alebo c) len zamestnancom:
- a) Pracoviska Pálkovo centrum
 - b) Pracoviska Útulok
 - c) Ostatných pracovísk, ak ich prestávka na odpočinok v práci pripadne na čas, kedy je prevádzka jedálne na pracovisku zatvorená a zamestnanec nemá možnosť stravu odobrať
- 15.5 Zamestnancom, ktorým je zabezpečené stravovanie podľa odseku 15.4, nevzniká nárok na zabezpečenie stravovania podľa odseku 15.3, písm. a). Zamestnanci uvedení v odseku 15.4 majú možnosť výberu zabezpečovania stravovania spôsobom podľa odseku 15.3, písm. b) alebo písm. c). Zamestnanec môže tento výber zmeniť vždy formou písomného oznámenia. Na základe takéhoto oznámenia doručeného zamestnávateľovi do 15. decembra príslušného roka, sa zmena vykoná s účinnosťou od 1. januára nasledujúceho roka a zamestnanec je týmto výberom viazaný počas celého nasledujúceho kalendárneho roka.“