



Centrum sociálnych služieb ANIMA

Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš
v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja



ŽILINSKÝ
SAMOSPRÁVNÝ
KRAJ

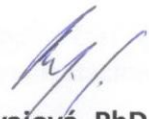
INTERNÁ NORMA č. IN-08/2026

Základná organizačná smernica

PRACOVNÝ PORIADOK

Dodatok č. 5 internej normy č. IN-12/2023

Účel normy:	<i>Dodatok bol vyhotovený najmä z dôvodu zavedenia novej organizačnej štruktúry, s ktorou súvisí vznik a zánik niektorých pracovných pozícií. Ďalším dôvodom bola zmena označenia pracovísk a to jednotne podľa názvu mestských častí mesta Liptovský Mikuláš, v ktorých sa pracoviská nachádzajú.</i>
Oblasť platnosti:	<i>Interná norma je platná pre všetkých zamestnancov Centra sociálnych služieb ANIMA.</i>

Vzťah k už vydaným interným normám:	Interná norma upravuje internú normu č.IN 12/2023	Schválil:  PhDr. Erika Revajová, PhD. riaditeľka
Gestorský úsek:	Ekonomický	
Posúdil:	Mgr. Viktória Porubenová	
Vypracoval:	JUDr. Peter Majdek	
Dátum schválenia:	31.07.2026	
Dátum účinnosti:	1.8.2026	

Pracovný poriadok č. IN-12/2023, ktorý je základnou organizačnou smernicou zariadenia Centrum sociálnych služieb ANIMA sa mení nasledovne:

1. V článku 1., odsek 1.3 sa ruší časť vety: „**a to v aktuálnom znení na tabuli oznámení a informácií pre zamestnancov, t. j. na chodbe II. podlažia budovy, v jej prístavbe.**“ a nahrádza sa týmto textom: „**u jeho nadriadeného zamestnanca, zároveň je trvalo uložený v písomnej forme u personalistu zamestnávateľa a v elektronickej forme v programe Fabasoft (spis – Interné normy).**“ Na konci tohto odseku sa vkladá veta v tomto znení: „**Následne má každý zamestnanec prístup k úplnému zneniu Pracovného poriadku na spoločnom serveri a v písomnej podobe aj na pracovisku v priestore na to vyhradenom.**“
2. V článku 3., odsek 3.1 sa ruší označenie pracovísk:
„a) pracovisko Jefremovská, ktorého adresa je: Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš,
b) pracovisko Smrečany, ktorého adresa je: Smrečany 52,
c) pracovisko Pálkovo centrum, ktorého adresa je: Palučanská 25, 031 01 Liptovský Mikuláš,
d) pracovisko Útulok, ktorého adresa je: Nábr.Dr.A.Stodolu 1711, Liptovský Mikuláš“
a nahrádza sa týmto označením pracovísk:
„a) pracovisko PODBREZINY, so sídlom na ul. Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš,
b) pracovisko SMREČANY, so sídlom Smrečany 52, PSČ: 032 05,
c) pracovisko PALÚDZKA, so sídlom na ul. Palučanská 25, 031 05 Liptovský Mikuláš,
d) pracovisko NÁBREŽIE, so sídlom na ul. Nábr.Dr.A.Stodolu 1711, Liptovský Mikuláš.“
3. V článku 3., odsek 3.2 sa na jeho konci vkladá tento text: „**Zamestnávateľ môže so zamestnancom dohodnúť ako miesto výkonu práce aj viaceré z pracovísk uvedených v bode 3.1, v takom prípade určí, ktoré z nich je pravidelné pracovisko, t. zn. hlavné pracovisko, do ktorého zamestnanec dochádza, ak mu nadriadený neurčí výkon práce na inom pracovisku, pravidelným pracoviskom je miesto výkonu práce, kde zamestnanec vykonáva prevažnú časť práce pre zamestnávateľa.**“
4. V článku 10., odsek 10.1 sa za text: „pre zamestnancov priamo podriadených riaditeľovi“, vkladá text v znení: „**to neplatí pre zamestnancov, u ktorých je pravidelným miestom výkonu práce pracovisko PALÚDZKA alebo pracovisko NÁBREŽIE.**“ a na konci tohto odseku nasledovný text:

„**U kratšieho pracovného úväzku je ním aj čas od 11h do 14h.**

Kladný zostatok pracovného času na konci mesiaca sa prenáša zamestnancovi do nasledujúceho mesiaca a to v rozsahu najviac 15 hodín, to neplatí v prípade času, ktorý zamestnanec odpracuje po dohode so zamestnávateľom nad tento rozsah.

Záporný zostatok pracovného času sa na konci mesiaca prenáša tiež najviac v rozsahu 15 hodín. V prípade presiahnutia tohto času, zamestnávateľ tento zostatok zníži krátením dovolenky v celých dňoch a to tak, aby nebol prekročený rozsah 15 hodín.“
5. V článku 10, ods. 10.2, písm. c) sa k označeniu inštruktorov sociálnej rehabilitácie dopĺňa časť vety: „**(na pracovisku Smrečany je pracovný čas u inštruktora s výkonom práce v Dennom stacionári upravený od 7:30 h do 15:30 h)**“
6. V článku 10, ods. 10.3, písm. a) sa ruší časť vety: „**stravovacím úseku na pracovisku Jefremovská**“ a nahrádza sa časťou vety: „**úseku obslužných činností na Pracovisku PODBREZINY**“ a následne sa ruší časť vety: „**stravovacím úseku**“ a nahrádza sa časťou vety: „**úseku obslužných činností**“.

7. V článku 10, ods. 10.3, písm. b) sa ruší časť vety: „**informátora CHD a referenta podateľne CHD**“ nahrádza sa slovom: „**vrátnika**“.
8. V článku 10, ods. 10.4, písm. b) sa ruší časť vety: „**asistenta opatrovateľa v CHD**“ a nahrádza sa slovom: „**pomocného pracovníka**“.
9. V článku 10, ods. 10.5, písm. a) sa ruší časť vety: „**asistenta opatrovateľa**“ a nahrádza sa slovom: „**pomocného pracovníka**“ a v rovnakom odseku sa ruší text pod písm. c) a nahrádza sa textom v znení: „**inštruktori soc. rehabilitácie na pracovisku PALÚDZKA**“. Na konci uvedeného odseku sa tento dopĺňa o písm. d) v znení: „**liečebný pedagóg**“.
10. V článku 10, ods. 10.5, písm. a) sa ruší časť vety „**pre informátorov a referenta podateľne, pre pracovisko Smrečany**“ a nahrádza sa textom v znení: „**pre vrátnikov a pre zamestnancov pracoviska Smrečany**“.
11. V článku 11., odsek 11.2, písm. c) sa na jeho konci dopĺňa o text v znení: „**alebo pracovnej zmluvy, kde zamestnávateľ tento vyšší rozsah so zamestnancom písomne dohodol.**“
12. V článku 11., odsek 11.9 sa na jeho konci dopĺňa o text v znení: „**a to tak, aby zamestnanec do ďalšieho kalendárneho roka neprenášal viac ako 2 týždne dovolenky. Pokiaľ zostatok nároku na dovolenku je vyšší ako 2 týždne k 1.1. toho ktorého roka, nadriadený zamestnanca mu túto dovolenku nariadi ihneď ako je to možné bez ohrozenia plynulého chodu zariadenia.**“
13. Článok 11 sa dopĺňa o odsek 11.12 v znení:

„**11.12 Zákonník práce priznáva zamestnancovi v § 106 nárok na dodatkovú dovolenku v dĺžke jedného týždňa a to zamestnancom, ktorí pracujú v sťažených alebo zdravíu škodlivých podmienkach alebo ktorí vykonávajú práce zvlášť ťažké alebo zdravíu škodlivé. Na účely dodatkovkej dovolenky podľa Zákonníka práce sa považuje aj zamestnanec, ktorý pracuje pri priamom ošetrovaní alebo pri obsluhu duševne chorých alebo mentálne postihnutých aspoň v rozsahu polovice určeného týždenného pracovného času. Zamestnávateľ nárok na dodatkovú dovolenku priznáva zamestnancom vo vybraných pracovných pozíciách:**

 - a) opatrovateľ
 - b) opatrovateľ - koordinátor
 - c) sestra
 - d) praktická sestra - asistent
 - e) fyzioterapeut
 - f) masér
 - g) pomocný pracovník
 - h) inštruktor sociálnej rehabilitácie
 - i) pracovník rozvoja pracovných zručností
 - j) liečebný pedagóg“
14. V článku 14, odsek 14.2 sa číslica „14“ nahrádza číslicou „15“.
15. Článok 15 sa dopĺňa o odseky 15.6 a 15.7 v nasledovnom znení:

„**15.6 Zamestnanci pracoviska NÁBREŽIE a pracoviska PALÚDZKA majú nárok na zabezpečenie stravovania podľa odseku 15.3 písm. a), ak prevažná časť zmeny je vykonávaná**

u zamestnávateľa na pracovisku PODBREZINY alebo SMREČANY. V takom prípade zamestnancovi nevzniká nárok na stravné podľa odseku 15.3 písm. b) alebo c).“

„15.7 Zamestnávateľ poskytne stravu aj zamestnancovi, ktorému nevznikol nárok na poskytnutie stravy z dôvodu neodpracovania doby dlhšej ako 4 hodiny, z dôvodu prekážky v práci, avšak tento zamestnanec vykonáva prácu bezprostredne pred aj po čase, ktorý má určený na prestávku v práci. Tento nárok sa týka len poskytnutia stravy, nie poskytnutia alternatívneho plnenia podľa odseku 15.3 písm. b) alebo c).“

16. Účinnosť prílohy č. 1 sa pozastavuje.
17. Označenie pracovísk sa v celej internej norme mení v súlade s odsekom 2. tohto dodatku a označenie pracovných pozícií, ktoré zanikli sa upravuje v súlade s aktuálnou organizačnou štruktúrou.
18. V celej internej norme sa mení označovanie pracovísk tak ako je uvedené v 2. bode tohto dodatku pracovného poriadku. Rovnako sa ruší v celej internej norme logo zamestnávateľ, ktoré sa nahrádza novým, v nasledovnom zobrazení:

