



Centrum sociálnych služieb ANIMA

Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš
v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja



INTERNÁ NORMA č. 03/2026

Metodické usmernenie

SOCIÁLNY FOND

Zásady jeho tvorby a použitia

Účel normy:	<i>Sprístupniť všetkým zamestnancom dohodu uzatvorenú medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou o tvorbe a o spôsobe použitia sociálneho fondu.</i>
Oblasť platnosti:	<i>Interná norma je platná pre zamestnávateľa a všetkých zamestnancov.</i>

Vzťah k už vydaným interným normám:	Interná norma neruší inú internú normu	Schválil:  PhDr. Erika Revajová riaditeľka
Gestorský úsek:	Ekonomický	
Posúdil:	Mgr. Viktória Porubenová	
Vypracoval:	JUDr. Peter Majdek	
Dátum schválenia:	18.3.2026	
Dátum účinnosti:	1.4.2026	

Zamestnávateľ:

Centrum sociálnych služieb ANIMA

Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš, IČO: 00647799

zastúpený: PhDr. Erika Revajová, riaditeľka

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zástupca zamestnancov

Základná organizácia Integrovaného odborového zväzu pri Centre sociálnych služieb ANIMA

Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš

zastúpený: Danko Širicová, predseda

(ďalej len „odborová organizácia“)

sa v súlade s článkom 2, bodu 2. Kapitoly VII Kolektívnej zmluvy dohodli na týchto zásadách tvorby a použitia sociálneho fondu pre rok 2026.

I. Tvorba sociálneho fondu

Zamestnávateľ sa zaväzuje tvoriť sociálny fond (ďalej len „SF“) v súlade s § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o SF“) a to povinným prídelenom vo výške 1 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu a ďalším prídelenom vo výške 0,5 % z rovnakého základu.

II. Použitie sociálneho fondu

Prostriedky sociálneho fondu sa použijú na zabezpečenie sociálnej politiky zamestnávateľa, a to podľa § 7 ods. 1 písm. a), b) a d) zákona o SF.

Ila. Príspevok na rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily

Príspevok na rekreácie a služby, ktoré zamestnanec využíva na regeneráciu pracovnej sily, poskytne zamestnávateľ vo výške 20 € spolu s výplatom za mesiac júl 2026 a to všetkým svojim zamestnancom, ktorí:

- a) Sú v pracovnom vzťahu k zamestnávateľovi ku dňu 30.6.2026,
- b) Ich pracovný pomer k 30.6.2026 trvá k zamestnávateľovi súvisle najmenej 3 mesiace,
- c) Rozsah ich pracovného úväzku k zamestnávateľovi je najmenej 50% ustanoveného pr.času,
- d) Skutočne odpracovali prevažnú časť pracovného času, ktorí mal zamestnanec pre zamestnávateľa odpracovať v období 1 polroka 2026.

Pre odstránenie pochybností sa pracovnoprávnym vzťahom rozumie vzťah definovaný v Zákonníku práce, za skutočne odpracovaný čas sa považuje výkon práce podľa § 144a Zákonníka práce a prevažnou časťou sa rozumie rozsah nad 50%.

IIb. Príspevok na dopravu do zamestnania a späť

Príspevok na dopravu do zamestnania a späť poskytne zamestnávateľ za rovnakých podmienok a v rovnakom čase ako je uvedené v predchádzajúcom článku. Zamestnancom, ktorých miesto výkonu práce nie je v mieste ich trvalého bydliska poskytne zamestnávateľ tento príspevok vo výške 25 €, ostatným zamestnancom vo výške 10 €.

Pre odstránenie pochybností sa za miesto výkonu práce považuje miesto uvedené v pracovnej zmluve a ak je týchto miest viac, tak je týmto miestom to, v ktorom zamestnanec sa zdržuje prevažnú časť svojho pracovného času. Odlišnosť miesta výkonu práce a trvalého bydliska sa posudzuje podľa poštového smerovacieho čísla, tieto musia byť rozdielne pre vznik nároku na tento príspevok.

IIc. Príspevok na stravovanie

Príspevok na stravovanie poskytne zamestnávateľ vo výške zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu k 31.12.2026, ktoré pripadajú na 1 zamestnanca, spolu s výplatou za mesiac január 2027 a to všetkým svojim zamestnancom, ktorí sú v pracovnom vzťahu k zamestnávateľovi ku dňu 31.12.2026. Pri poskytovaní tohto príspevku sa na iné skutočnosti (napr. dĺžka pracovného pomeru, skutočný výkon práce alebo rozsah úväzku) neprihliada.

III. Záverečné ustanovenia

Zamestnávateľ tvorbu fondu, výšku fondu, použitie fondu, podmienky poskytovania príspevkov z fondu zamestnancom a spôsob preukazovania výdavkov zamestnancom dohodol s odborovým orgánom a to tak ako je uvedené v tejto zmluve. Tvorba fondu je zvýšená o príspevok zamestnávateľa v súlade s Kolektívnou zmluvou a použitie fondu je zjednodušené tak, že zamestnanec nepreukazuje vynaložené výdavky. Zamestnávateľ vychádzal pri návrhu tejto zmluvy z domnienky, že všetci zamestnanci dochádzajú do zamestnania a rovnako všetci zamestnanci sa stravujú. Tento návrh bol prerokovaný s odborovým orgánom, ktorý so znením súhlasil, pričom pri určovaní podmienok nároku na čerpanie fondu strany prihliadali na dodržanie zásady rovnakého zaobchádzania.

Z dôvodu, že zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov a títo majú byť o nej informovaní, pričom jej znenie je záväzné pre všetky strany, zamestnávateľ ju zahrnul do evidencie svojich interných noriem.

Zamestnávateľ vedie evidenciu o tvorbe a čerpaní fondu. Zamestnávateľ je v súlade s povinnosťou uvedenou v článku 2, bodu 3. Kapitoly VII Kolektívnej zmluvy, povinný raz polročne predložiť odborovej organizácii prehľad o čerpaní fondu.

Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to na rok 2026. Zmluvu je možné meniť len písomnými dodatkami na základe vzájomnej dohody. Zmluva nadobúda platnosť a účinnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami.

Za zamestnávateľa:

Za odborovú organizáciu:

Centrum sociálnych služieb
ANIMA
Jefremovská 634
IČO: 444/5533327
DIČ: 444/5533327
Liptovský Mikuláš
Tel.: 044/5533327
Fax: 044/5531067

PhDr. Erika Revajová
riaditeľka

Základná organizácia
Integrovaného odborového zväzu
pri Centrum sociálnych služieb ANIMA
Jefremovská 634
034 01 Liptovský Mikuláš
Organizačné číslo: 05-64181-900
Danka Širicová
predseda

Stručný súhrn nárokov zamestnanca na príspevky zo sociálneho fondu:

Sociálny fond	Príspevok na rekreáciu	Príspevok na dopravu	Príspevok na stravné
Výška	20 €	10 € (miesto výkonu = trv.bydlisko), inak 25 €	Zostatok fin.prostr. / počet zamestnancov
Dĺžka pr.pomeru	Min.3 mesiace	Min.3 mesiace	Nerozhoduje
Pracovný úväzok	Min. 0,5	Min. 0,5	Nerozhoduje
Zamestnancom CSS	K 30.6.2026	K 30.6.2026	K 31.12.2026
Vyplatené s výplatou	07/2026	07/2026	01/2027