



Centrum sociálnych služieb ANIMA

Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš
v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja



INTERNÁ NORMA č. 05/2023

organizačná smernica

PREVEROVANIE OZNÁMENÍ O PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI

Účel normy:	<i>Zabezpečiť podmienky poskytovania ochrany zamestnancom Centra sociálnych služieb ANIMA v súvislosti s oznamovaním protispoločenskej činnosti a upraviť práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.</i>
Oblasť platnosti:	<i>Interná norma je platná pre všetkých zamestnancov Centra sociálnych služieb ANIMA.</i>

Vzťah k už vydaným interným normám:	Interná norma neruší iné interné normy
Gestorský úsek:	Ekonomický úsek
Posúdil:	Ing. Jana Devečková
Vypracoval:	JUDr. Peter Majdek
Dátum schválenia:	30.06.2023
Dátum účinnosti:	01.07.2023

Schválil:


Ing. Peter Huťan
riaditeľ

1. Úvodné ustanovenia

- 1.1 Táto smernica upravuje postup pri podávaní a preverovaní oznámení protispoločenskej činnosti, ako aj podrobnosti o oprávneniach zodpovednej osoby pri preverovaní oznámení, o zachovaní mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa, o evidovaní oznámení, o oboznamovaní oznamovateľa s výsledkom preverenia jeho oznámenia doručeného ministerstvu a o spracúvaní osobných údajov uvedených v oznámení.
- 1.2 Účelom tejto smernice je zabezpečiť podmienky poskytovania ochrany oznamovateľom v súvislosti s oznamovaním kriminality, korupcie alebo inej protispoločenskej činnosti a upraviť práva a povinnosti osôb pri oznamovaní protispoločenskej činnosti.

2. Vymedzenie základných pojmov

- 2.1 Na účely tejto smernice sa rozumie:

Zákonom - zákon č.54/2019 Z. z. o ochrane protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Oznamovateľom - fyzická osoba podľa § 2 písm. a) zákona, najmä zamestnanec, ktorý v dobrej viere urobí zamestnávateľovi oznámenie, t. j. uvedie skutočnosti, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s pracovnoprávnym vzťahom alebo iným obdobným vzťahom a ktoré sa týkajú protispoločenskej činnosti.

Kvalifikovaným oznámením - oznámenie, ktoré môže prispieť alebo prispelo k objasneniu závažnej protispoločenskej činnosti alebo k zisteniu alebo k usvedčeniu jej páchatela.

Protispoločenskou činnosťou – konanie, ktoré:

- a) je trestným činom,
- b) je priestupkom alebo iným správny deliktom,
- c) nie je priestupkom alebo iným správny deliktom, ale pôsobí negatívne na spoločnosť.

Závažnou protispoločenskou činnosťou sú:

- a) trestné činy podľa § 168, § 170, § 170b, § 177, § 212, § 213, § 217, § 221, § 226, § 233a, § 237 až 240, § 243, § 243a, § 247, § 247d, § 251a, § 252 až 254, § 261 až 263, § 266 až 268, § 271, § 278a, § 283, § 299a, § 302, § 305, § 326 až 327a, § 328 až 336b, § 336d, § 348, § 352a alebo § 374 Trestného zákona,
- b) trestný čin, za ktorý Trestný zákon ustanovuje trest odňatia slobody s hornou hranicou trestnej sadzby prevyšujúcou dva roky,
- c) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou určenou výpočtom, alebo
- d) správny delikt, za ktorý možno uložiť pokutu s hornou hranicou vo výške najmenej 30 000 eur.

Zamestnávateľom – Centrum sociálnych služieb ANIMA so sídlom v Liptovskom Mikuláši

Zodpovednou osobou - zamestnanec poverený štatutárnym zástupcom zamestnávateľa

Preverovanou osobou - osoba alebo organizačný útvar zamestnávateľa, ktorých konanie alebo opomenutie konania je predmetom oznámenia.

Odvetnou činnosťou - akékoľvek priame alebo nepriame konanie alebo opomenutie konania, ku ktorému dochádza v pracovnoprávnom vzťahu, vyvolané interným alebo externým oznámením alebo zverejnením informácií o protispoločenskej činnosti a oznamovateľovi spôsobuje alebo môže spôsobiť neopodstatnenú ujmu.

Úradom - Úrad na ochranu oznamovateľov protispoločenskej činnosti podľa § 13 zákona.

3. Podávanie oznámení

3.1 Oznámenia o protispoločenskej činnosti je možné podať:

- a) v listinnej podobe do podateľne zamestnávateľa v obálke s označením „do rúk zodpovednej osoby podľa zákona o ochrane oznamovateľov - NEOTVÁRAŤ“;
- b) poštou na adresu Centrum sociálnych služieb ANIMA, Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš, s označením „do rúk zodpovednej osoby podľa zákona o ochrane oznamovateľov - NEOTVÁRAŤ“;
- c) elektronickou poštou na e-mailovú adresu ddlm.antikorupcia@vuczilina.sk; podať oznámenie elektronickou poštou je podľa § 10 ods. 4 zákona o ochrane oznamovateľov možné nepretržite.

3.2 Každý zamestnanec môže podať oznámenie o skutočnostiach, o ktorých sa dozvedel v súvislosti s výkonom svojho zamestnania a ktoré môžu prispieť k zisteniu alebo objasneniu protispoločenskej činnosti, prípadne k zisteniu alebo usvedčeniu jej páchatela

3.3 Oznámenie musí byť čitateľné a obsahovo zrozumiteľné. Musí byť z neho zrejmé, na akú protispoločenskú činnosť poukazuje. Podaním oznámenia podľa zákona o ochrane oznamovateľov nie je dotknutá povinnosť oznámenia trestného činu alebo prekazenia trestného činu podľa § 340 a § 341 Trestného zákona.

4. Preverovanie oznámení

4.1 Pri preverovaní postupuje zodpovedný zamestnanec nezávisle, nestranne a objektívne tak, aby bol zistený skutočný stav. Zodpovedná osoba preverovaním oznámenia zisťuje skutočný stav veci a jeho súlad alebo rozpor so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo internými normami zamestnávateľa. Za preverenie oznámenia sa považuje aj postúpenie veci na vybavenie podľa Trestného poriadku alebo osobitných predpisov.

4.2 Zamestnávateľ je povinný umožniť zodpovednej osobe nezávislé plnenie jej úloh, pričom zodpovedná osoba je viazaná len pokynmi štatutárneho orgánu zamestnávateľa. Zamestnávateľ nesmie zodpovednú osobu postihovať za výkon jej úloh. Zamestnávateľ je povinný poskytnúť zodpovednej osobe pri plnení jej úloh potrebnú súčinnosť; najmä je povinný jej poskytnúť dostatočné prostriedky potrebné na plnenie týchto úloh a prístup k osobným údajom a dokumentom. Zamestnávateľ je tiež povinný priebežne zabezpečovať udržiavanie odborných predpokladov zodpovednej osoby.

4.3 Zodpovedný zamestnanec podľa obsahu a ďalších znakov doručeného podania posúdi, či ide o oznámenie o protispoločenskej činnosti, oznámenie o závažnej protispoločenskej činnosti alebo iné podanie a rozhodne o ďalšom postupe.

4.4 Ak sa obsah oznámenia alebo jeho časť týka iného zamestnávateľa, zodpovedná osoba oznámenie bezodkladne postúpi štatutárnemu zástupcovi tohto zamestnávateľa na ďalšie konanie podľa zákona o ochrane oznamovateľov. O tejto skutočnosti zodpovedná osoba písomne informuje oznamovateľa.

4.5 Ak oznámenie nie je možné preveriť, zodpovedná osoba

- a) o tejto skutočnosti bezodkladne písomne upovedomí oznamovateľa,
- b) u anonymného oznámenia vyhotoví poznámku v zázname o jeho odložení.

4.6 Zodpovedný zamestnanec je oprávnený:

- a) vstupovať do objektov, zariadení, dopravných prostriedkov a na pozemky vlastnených alebo využívaných zamestnávateľom
- b) vyžadovať od zamestnávateľa, od preverovanej osoby alebo od ďalších osôb, v stanovenej lehote predloženie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o protispoločenskej činnosti a odoberať ich aj mimo priestorov zamestnávateľa,
- c) vyhotovovať kópie originálov dokladov, záznamov dát na pamäťových médiách, ich výpisov, vyjadrení a ostatných informácií potrebných na preverenie oznámenia a na zabezpečenie dôkazov o protispoločenskej činnosti a nakladať s nimi,
- d) vyžadovať od oznamovateľa, od preverovanej osoby a zamestnávateľa, súčinnosť potrebnú na preverenie oznámenia.

4.7 Zamestnávateľ je povinný prijať a preveriť každé oznámenie do 90 dní od jeho prijatia; túto lehotu môže predĺžiť o ďalších 30 dní s tým, že predĺženie oznámi oznamovateľovi s uvedením dôvodov predĺženia. O výsledku preverenia oznámenia a o opatreniach, ak sa prijali na základe preverenia oznámenia oboznámi osobu, ktorá oznámenie podala.

4.8 Riaditeľ rozhodne o príslušnosti na preverenie a následné vybavenie oznámenia, ak zodpovedná osoba nemôže preveriť oznámenie z dôvodu, že

- a) proti nej oznámenie smeruje,
- b) sa zúčastnila na činnosti, ktorá je predmetom oznámenia,
- c) o jej nepredpojatosti možno mať pochybnosti vzhľadom na jej vzťah k oznamovateľovi, k preverovanej osobe alebo k predmetu oznámenia.

5. Zachovávanie mlčanlivosti o totožnosti oznamovateľa

5.1 Pracovníci podateľne sú povinní obálky s označením „do rúk zodpovednej osoby podľa zákona o ochrane oznamovateľov - NEOTVÁRAŤ“, ktoré boli doručené do podateľne poštou alebo osobne, odovzdať neotvorené zodpovednému zamestnancovi.

5.2 Pracovníci podateľne, zodpovedný zamestnanec a všetci zamestnanci zamestnávateľa, ktorí prídu do styku s korešpondenciou týkajúcou sa oznámení protispoločenskej činnosti, sú povinní pri spracovaní osobných údajov osoby, ktorá oznámenie podala postupovať podľa zákona o ochrane osobných údajov. Zároveň sú povinní zachovávať mlčanlivosť o totožnosti osoby, ktorá oznámenie podala, ako aj o skutočnostiach, ktoré sú predmetom oznámenia.

6. Evidencia oznámení

6.1 Zamestnávateľ je povinný počas troch rokov odo dňa doručenia oznámenia viesť evidenciu oznámení v rozsahu:

- a) dátum doručenia oznámenia,
- b) meno, priezvisko a pobyt oznamovateľa, ak nejde o anonymného oznamovateľa,
- c) predmet oznámenia,
- d) výsledok preverenia oznámenia,
- e) dátum skončenia preverenia oznámenia.

Centrum sociálnych služieb ANIMA

Jefremovská 634, 031 04 Liptovský Mikuláš
v zriaďovateľskej pôsobnosti Žilinského samosprávneho kraja



POVERENIE

štatutárneho zástupcu organizácie Centrum sociálnych služieb ANIMA,
riaditeľa Ing. Petra Huťana,

ktorým určuje zamestnanca Centra sociálnych služieb ANIMA,
JUDr. Petra Majdeka

na plnenie úloh zamestnávateľa podľa odsekov 4 až 7 a § 11 ods. 1, zákona č. 54/2019 Z. z. o
ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých
zákonov v znení neskorších predpisov.

Odôvodnenie:

V Zmysle §10 ods. 1, zákona č. 54/2019 Z. z. o ochrane oznamovateľov protispoločenskej činnosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zamestnávateľ, ktorý zamestnáva najmenej 50 zamestnancov, a zamestnávateľ, ktorý je orgánom verejnej moci, ktorý zamestnáva najmenej 5 zamestnancov, je povinný určiť organizačnú zložku alebo osobu, ktorá plní úlohy zamestnávateľa podľa odsekov 4 až 7 a § 11 ods. 1; na základe zmluvy so zamestnávateľom môže byť zodpovednou osobou aj osoba, ktorá nie je zamestnancom. Zodpovedná osoba musí mať odborné predpoklady na plnenie úloh podľa tohto zákona.

Ing. Peter Huťan

riaditeľ Centra sociálnych služieb ANIMA

Poverenie prevzal: JUDr. Peter Majdek, zodpovedná osoba
Ing. Jana Devečková, personalista